

## বোনাচ প্রদান আইন-১৯৬৫

১৯৫৪ চনত চাহ শিল্পই যথেষ্ট লাভ কৰিলে আৰু ৰাষ্ট্ৰীয় মজদুৰ কংগ্ৰেছে (আই.এন.টি.ইউ.চি.) মালিক সন্তুস্থ বাগিচাৰ মজদুৰক বোনাচ প্রদান কৰিবলৈ দাবী জনালে। বহুদিন ধৰি চলা আলোচনাৰ পাছত ১৯৫৫ চনত সংঘৰ সৈতে এখন চুক্তি স্বাক্ষৰিত হ'ল আৰু চাহ শিল্পত নিযুক্ত শ্রমিক সকলে প্ৰথম বাৰৰ বাবে বোনাচ লাভ কৰিলে।

১৯৫৬ চনৰ পৰা বিভিন্ন চুক্তিৰ যোগেদি ১৯৬৩ চনলৈকে চাহ শ্রমিকসকলে বিভিন্ন হাৰত বোনাচ পালে। বোনাচৰ বাবে অন্যান্য শিল্প উদ্যোগসমূহতো শিল্প বিবাদ বাঢ়ি যোৱাৰ ফলত ভাৰত চৰকাৰে ১৯৬১ চনত বোনাচ কমিচন বহুৱালে। এই কমিচনৰ প্ৰতিবেদন অনুসৰি ১৯৬৪ চনত এখন ব্যৱস্থা বিধি (Ordinance)ৰ যোগেদি বোনাচ দিয়া নিয়ম এখন আইনৰ অন্তৰ্ভুক্ত কৰা হয় আৰু ১৯৬৫ চনত Payment of Bonus Act পার্লিয়ামেন্টে পাছ কৰে।

বোনাচ আইনখনৰ বিষয় সম্পর্কে জানিবলগীয়া কিছুমান কথা :-

- ১। দৰমহা : দৰমহা বুলিলে শ্রমিকসকলৰ যারতীয় পাৰিশ্রমিক বুজায়। কিন্তু তলত দিয়া উপাৰ্জন পাৰিশ্রমিক দৰমহাৰ ভিতৰত নপৰে।
  - (ক) অতিৰিক্ত কামৰ বাবে মজুৰি (অভাৱ টাইম)
  - (খ) সাময়িকভাৱে দিয়া কোনো নগদ টকা
  - (গ) বিনামূলীয়া বাসস্থান মূল্য
  - (ঘ) অৱণ ভাট্টা
  - (ঙ) পি, এফ, বা পেঙ্গন ফাণি কৰ্তনৰ বাবে জমা দিয়া মালিকৰ অংশ
  - (চ) কৰ্মহীনতাৰ ক্ষতিপূৰণ, গ্ৰেচুইটি
  - (ছ) কমিচন ইত্যাদি।
- ২। যিকোনো উদ্যোগত কমেও ২০ জন বা ততোধিক শ্রমিক যিকোনো সময়ত নিযুক্ত থাকিলেই আইনখন তাত প্ৰযোজ্য হ'ব। ইয়াত স্থায়ী বা অস্থায়ী কোনো কথা উৎপন্ন হ'ব নোৱাৰে।

- ৩। একেটা কোম্পানীর অধীনত ভারতবর্ষৰ বিভিন্ন ঠাইত ব্যৱসায় প্রতিষ্ঠান বাগিচা আদি থাকিলে আৰু গোটেই হিচাপ পত্ৰ একেখন বেলেঞ্চ শীট আৰু একেখন লাভ-লোকচানৰ একাউণ্টৰ যোগেদি অংশীদাৰসকলৰ আগত দাঙি ধৰিলে সি একেটা প্রতিষ্ঠান বুলি গণ্য হ'ব।
- ৪। লাভ-লোকচানৰ খতিয়ানৰ পৰা বোনাচৰ কাৰণে লাভ-লোকচানৰ পৰিমাণ উলিয়াওঁতে বোনাচ আইনৰ সংশ্লিষ্ট তালিকা মতে যোগ বিৱোগ কৰি বিতৰণ যোগ্য ওপৰাপি থিনি হিচাপ কৰিব লাগিব।
- ৫। বোনাচৰ পৰিমাণ ঘোষণা কৰাৰ সময়ত এই হিচাপ শ্ৰমিকক বৈতেওঁলোকৰ সংঘক আইনত থকা তালিকা অনুসৰি দিব লাগিব। অৱশ্যে এই চৰ্তটো শ্ৰমিকসকলে বিচাৰিলে বা বোনাচৰ পৰিমাণ সম্পর্কে মনোভাব আসোঁৱাহ থাকিলেহে দিয়াৰ নিয়ম।
- ৬। লাভ-লোকচানৰ খতিয়ান আৰু বিতৰণ যোগ্য উপৰাপি হিচাপত কিবলি ভুল আন্তি দৰ্শাৰলৈ হ'লে তথ্য-পাত্ৰিৰ যোগেদি কিছুমান সঠিক ভুল দৰ্শাৰ লাগিব। উপযুক্ত তথ্য-পাত্ৰিৰে তেনেকুৱা ভুল ন্যায়ালয়ৰ আগে দেখুৱালেহে উক্ত ন্যায়ালয়ে কোম্পানীৰ হিচাপ পত্ৰ বেলেগ অডিট নিযুক্তি দি আকৌ পৰীক্ষা কৰাৰ পাৰে।  
এজন চাৰ্টাৰ্ড একাউণ্টে হিচাপ-পত্ৰ পৰীক্ষা কৰাৰ পিছত আৰু সেই হিচাপ শুন্দি হৈছে বুলি প্ৰমাণ পত্ৰ দিয়াৰ পিছত প্ৰকৃত ভুল তথ্যপাত্ৰি যোগেদি প্ৰমাণ নকৰালৈকে হিচাপ শুন্দি আছে বুলি বিবেচিত হ'ব।
- ৭। ওপৰত ৪নং দফাত বিতৰণ যোগ্য উপৰাপি উলিওৱাত নিম্নলিখিত খৰচ বাদ দিব লাগিব।
- (ক) আয়কৰ আইনমতে আৰু আয়কৰ বিভাগৰ গ্ৰহণযোগ্য সম্পত্তিৰ ব্যৱহাৰ জনিত ক্ষয় (Depreciation)।
- (খ) আয়কৰ আইনমতে আৰু আয়কৰ বিভাগৰ গ্ৰহণযোগ্য সম্পত্তিৰ সম্প্ৰসাৰণৰ বাবে দিয়া ৰেহাই (Developoment rebate Development allownace)।
- (গ) চৰকাৰক দিবলগীয়া প্ৰত্যক্ষ কৰ (Direct Tax) ব ওপৰত শতক্ৰম ৮.৫০ ভাগ আৰু সঞ্চিত পুঁজিৰ ওপৰত শতক্ৰম ৬ ভাগ।

- ৮। লাভের পরিমাণের পরা ওপরত উল্লেখ করি অহা খরচ বাদ দি বিতরণ যোগ্য লাভের (Available surplus) শতকরা ৬০ ভাগ বোনাচ সর্বোচ্চ পরিমাণ বুলি গণ্য করা হ'ব।
- ৯। বোনাচের সর্বমুঠ পরিমাণ উলিয়াই ইয়াক গোটেই শ্রমিকের বছেরেকীয়া সর্বমুঠ উপার্জনেরে হ্রণ করিলে যি অংক থাকিব সেই অংকই হ'ব বোনাচের হাব। এই হাবে প্রতি টকাত কিমান বোনাচ তাকেই সূচার আৰু উলিওৱা অংকক ১০০ৰে পূৰণ করিলে শতকরা হাব হ'ব।
- ১০। আইনমতে কেনেকুৱা বোনাচের হাব নির্ধাৰিত হয় তাৰ এটি চমু আভাস উদাহৰণৰ যোগে দিব পাৰি। হিচাপ আৰম্ভ কৰাৰ আগতেই বেলেঞ্চ ছিটৰ পৰা কিছুমান তথ্য উলিয়াব লগীয়া হয়। যেনে :
- (ক) বছৰৰ আৰম্ভণীতে প্ৰাপ্ত মূলধনৰ পরিমাণ।
  - (খ) বছৰৰ আৰম্ভণীতে সঞ্চিত পুঁজিৰ পরিমাণ।
  - (গ) শ্রমিকসকলৰ গোটেই বছৰৰ মুঠ উপার্জন।
  - (ঘ) লাভ-লোকচানৰ খতিয়ানত দেখুৱা লাভের পরিমাণ।

ধৰা হওক :-

(ক) কোম্পানীৰ মূলধন	১০,০০,০০০ টকা
(খ) সঞ্চিত পুঁজি	৩,০০,০০০ টকা
(গ) মুঠ উপার্জন	৮৫,০০,০০০ টকা
(ঘ) লাভ	৮৫,০০,০০০ টকা

বোনাচের হাব :-

লাভ (লাভ-লোকচানৰ) খতিয়ানমতে	৮৫,০০,০০০ টকা
সম্পত্তিৰ ব্যৱহাৰ জনিত ক্ষয়	<u>৭৫,০০০</u> টকা
	৮৪,২৫,০০০ টকা

সম্প্রসাৰণ ৰেহাই	(-) ৬০,০০০ টকা
	৮৩,৬৫,০০০ টকা
প্রত্যক্ষ কৰ (অনুমানিক)	(-) ১৭,০০০ টকা
	২৬,৬৫,০০০ টকা

মূলধনৰ ৮.৫০%	(-) ৮৫,০০০ টকা
সঞ্চিত পুঁজিৰ ৪%	২৫,৮০,০০০ টকা

এতেকে বিতৰণ যোগ্য লাভ	= ২৫,৬২,০০০ টকা
আৰু বোনাচৰ সৰ্বমুঠ পৰিমাণ	
শতকৰা ৬০ ভাগ হিচাপে	= ১৫,৩৭,২০০ টকা
শতকৰা বোনাচৰ পৰিমাণ	= <u>১৫,৩৭,২০০ × ১০০</u> টকা
	= ৮৫,০০,০০০ টকা
	= ১৮.০৮%

১১। ১০ দফা মতে বিতৰণযোগ্য লাভ উলিয়াওঁতে শতকৰা ৮.৩০ ভাগতকৈ কম হাৰ পালেও শ্রমিকসকলে নিম্নতম বোনাচ অর্থাৎ নিজ উপাৰ্জনৰ ওপৰত শতকৰা ৮.৩০ ভাগ বোনাচ পাৰ।

এনেকুৱা হিচাপত বোনাচৰ শতকৰা ২০ ভাগৰ ওপৰত ওলালে বোনাচ উচ্চতম হাৰত অর্থাৎ নিজ উপাৰ্জনৰ শতকৰা ২০ ভাগত সীমাবদ্ধ থাকিব।

১২। শতকৰা ৮.৩০% ভাগ বোনাচ দিওঁতে ১০নং পৰিচ্ছেদমতে হিচাপ কৰা হাৰতকৈ যদি বেছিকৈ দিবলগীয়া হয় তেনেহ'লে এই টকা বছৰৰ লাভৰ পৰা মালিকে কাটি থ'ব পাৰিব আৰু হিচাপ কৰা টকা শতকৰা ২০ ভাগ দি ৰাহী হ'লে পৰৱৰ্তী বছৰৰ লাভৰ সৈতে যোগ (ৰাহী) দিয়া হৈছে।

১৩। শ্রমিক এজন বছৰটোত কমেও ৩০ দিন কাম কৰিলেহে বোনাচ পোৱাৰ যোগ্য বুলি বিবেচিত হ'ব।

১৪। দৰমহাৰ সৈতে ছুটী নাইবা দুর্ঘটনাজনিত অসুস্থতাৰ ছুটী ইত্যাদি কাম কৰা দিন হিচাপে গ্রাহ্য হ'ব।

১৫। কোম্পানীৰ হিচাপ নিকাচৰ শেষ তাৰিখৰ পৰা আঠ মাহৰ ভিতৰত বোনাচ আদায় দিব লাগিব।

- ১৬। বোনাচৰ পৰিমাণ অকল কাম কৰা দিনৰ ওপৰত হিচাপ হ'ব।
- ১৭। নিয়ম অনুসৰি বোনাচ নেপালে শ্রমিকে চৰকাৰৰ ওপৰত দৰ্খাস্ত কৰিব  
লাগিব আৰু চৰকাৰে তদন্ত কৰি শ্রমিকৰ দাবী ন্যায় হৈছে বুলি থিৰাং  
কৰাৰ পাছত বাকীজাই কেচৰ যোগেদি বোনাচ আদায় কৰিব।
- এনেকুৱা দৰ্খাস্ত বোনাচ প্ৰাপ্য হোৱাৰ দিনৰ পৰা এক বছৰৰ  
ভিতৰত কৰিব লাগিব।
- ১৮। বোনাচ হাৰ লৈ বিবাদ হ'লৈ সেই বিবাদ শিল্প আদালতত মীমাংসা  
হ'ব।

বোনাচৰ আইনৰ ধাৰা বিলাকৰ পৰা এটা কথা স্পষ্টকৈ বুজিব  
পাৰিয়ে বোনাচ পৰিমাণ উলিওৱাৰ অংক অত্যন্ত জটিল। বোনাচ আইন,  
আয়কৰ আইন আৰু হিচাপ পত্ৰ সম্পর্কে যথেষ্ট অভিজ্ঞতা নাথাকিলে  
এই কামত হাত দিয়া অনুচিত হ'ব।